

El Rol del Élder Supervisor

La tutoría o "consejo de los mayores", a partir del término *eldering*, como lo llamaron los primeros Hermanos, es la práctica de los Hermanos mayores con experiencia que dan consejos a los pastores principiantes o menos experimentados. Esta práctica de mucho tiempo ha ayudado a pastores y élderes más jóvenes a crecer en su fe y en la práctica de sus deberes como élderes en The Brethren Church.¹

Un aspecto de este "consejo de los mayores" es necesario en el proceso de ordenación en The Brethren Church. A medida que los candidatos pasan por el proceso de ordenación, cada región proporciona a sus candidatos un élder experimentado o un élder supervisor, para guiar a los candidatos a través del proceso de varios años. A continuación encontrará las calificaciones y responsabilidades de un élder supervisor para el proceso de ordenación. Considere este importante papel en la vida de la iglesia y preste su experiencia a su Equipo de Liderazgo Regional en este ministerio tan importante.

Calificaciones de un Élder Supervisor

1. Un élder de buena reputación en su región.
2. Capacitado o con la posibilidad de apoyar a otros a través de un proceso.
3. Tener un conocimiento práctico del proceso de ordenación o el compromiso para aprender e implementar el proceso.

Responsabilidades de un Élder Supervisor

1. Trabajar con candidatos a la ordenación de forma individual a lo largo del proceso de ordenación.
2. Conectar a los candidatos con recursos relevantes, cuando sea necesario.
3. Asesorar al Equipo de Liderazgo Regional sobre el progreso de los candidatos a la ordenación individual.
4. Reunirse regularmente con el candidato para discutir el proceso de ordenación.
 - a. La frecuencia de las reuniones se determinará en colaboración con el Equipo de Liderazgo Regional, el candidato y el élder supervisor
5. En el caso del programa de lectura:
 - a. El élder supervisor debe poder leer, revisar y aprobar la finalización de cada módulo.
 - b. Certificará la finalización satisfactoria de cada unidad del programa de lectura, informando la finalización al Equipo de Liderazgo Regional.
 - c. El programa de lectura y las pautas se encuentran en el Manual de Ordenación.

Expectativas del Élder Supervisor

1. Servir como una conexión entre el Equipo de Liderazgo Regional y el candidato, defendiendo al candidato cuando corresponda.
2. Asistir a las reuniones del Equipo de Liderazgo Regional con el candidato cuando pueda.
3. Alentar al candidato a completar el trabajo, pero permitir que el candidato finalice su propio proceso de ordenación.
4. Ayudar al candidato con la planificación del servicio de ordenación.

¹ Donald F. Durnbaugh y Dale V. Ulrich, eds., *The Brethren Encyclopedia*, vol. 4, 4 vols. (Filadelfia, PA: Brethren Encyclopedia, Inc., 2005), 2221.