

**ORDENACIÓN: INFORMACIÓN PERSONAL Y PERFIL PASTORAL**

(Revisado 30/ABR/2018)

**NOTA: SE DEBE PRESENTAR UN RESUMEN COMPLETO CON FOTO  
ADEMÁS DE ESTE FORMULARIO**

Fecha en que se completó este perfil \_\_\_\_ - - \_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_ Fecha de nacimiento \_\_\_\_ - - \_\_\_\_  
Apellido primer nombre inicial del segundo nombre

Dirección (para el envío de correspondencia)

\_\_\_\_\_  
(Calle) (ciudad)

\_\_\_\_\_  
(estado) (código postal)

Número de teléfono: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ (P) \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ (L)

Correo electrónico: \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

1. Situación pastoral Región Congregación

Fecha de Autorización \_\_\_\_\_

Fecha de Ordenación \_\_\_\_\_

Fecha de Nombramiento \_\_\_\_\_

En caso de no ser un Hermano, proporcione información de contacto para fines de verificación.

Nombre:

Teléfono:

Correo electrónico:

2. Miembro actual de la iglesia \_\_\_\_\_

3. Puesto actual en el ministerio \_\_\_\_\_

4. Descripción familiar: Soltero \_\_\_\_ Casado \_\_\_\_ Divorciado \_\_\_\_ Viudo \_\_\_\_

Nombre del cónyuge \_\_\_\_\_ Fecha de casamiento \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Nombre(s) del/de los hijo(s) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. ¿Ha estado casado más de una vez? \_\_\_\_\_ (En caso afirmativo, explique las circunstancias utilizando una hoja adicional)

6. Participaciones comunitarias actuales o recientes

7. Participaciones distritales o denominaciones actuales

### EDUCACIÓN

	Nombre de la escuela	Ubicación	Título	Fecha
Escuela secundaria	_____	_____	_____	_____
Universidad	_____	_____	_____	_____
Posgrado	_____	_____	_____	_____
Escuela de Oficios	_____	_____	_____	_____

### EXPERIENCIA PROFESIONAL

Ministerio/Trabajo	Título/Puesto	Fechas
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Número de años en el ministerio a tiempo completo como pastor autorizado u ordenado \_\_\_\_\_ años.  
El ministerio de medio tiempo se prorrateará como un año de servicio por cada dos años de trabajo de medio tiempo.

**REFERENCIAS:** Escriba los nombres y direcciones de cuatro personas que están familiarizadas con su ministerio pastoral.

Nombre	Teléfono (día)	(noche)
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____

## EDUCACIÓN CONTINUA

Cuándo	Dónde	Qué	Créditos de educación continua
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

## PENSAMIENTOS GENERALES SOBRE EL MINISTERIO PASTORAL

1. ¿Qué en su ministerio le ha causado el mayor nivel de satisfacción?

2. ¿Qué en su ministerio le ha causado más frustración o decepción?

3. ¿Qué espera lograr en su próximo ministerio?

4. Tipo Preferido de Ministerio Pastoral - marque todo lo que corresponda:

Tiempo completo \_\_\_\_ Medio tiempo \_\_\_\_ Bivocacional \_\_\_\_ Yugo (carga de dos puntos) \_\_\_\_

Comentarios:

5. **Por favor proporcione dos sermones en CD - el audio está bien; es preferible el video.**

## EXPERIENCIA CRISTIANA Y LLAMADO DE DIOS

1. ¿Cuánto tiempo ha sido cristiano? \_\_\_\_\_ años

a. ¿En qué circunstancias se convirtió al cristianismo?

b. ¿Cuándo fue bautizado? \_\_\_\_\_ - - \_\_\_\_\_ (fecha)

¿En qué iglesia? \_\_\_\_\_

¿Mediante qué método? \_\_\_\_\_

c. ¿Cuánto tiempo ha sido miembro de La Iglesia de los Hermanos? \_\_\_\_\_ años

d. En caso de estar casado, ¿es su cónyuge miembro de The Brethren Church? Sí \_\_\_ o No \_\_\_

2. ¿Qué experiencias ha tenido en el trabajo cristiano (no pastoral en su naturaleza - viajes de misión, retiros, conferencias, puestos en la iglesia antes del ministerio pastoral, etc.)?

3. ¿Por qué cree que has sido llamado por el Señor al ministerio cristiano?
4. ¿Cuándo y bajo qué circunstancias decidió ofrecer su vida por el ministerio cristiano?
5. Si está casado, ¿está su cónyuge de acuerdo con su llamado al ministerio?      Sí o No
6. ¿Cuál es su hábito actual en la vida devocional, el estudio de la Biblia, la memorización de la Biblia, la oración y la lectura (comparta sus prácticas en cada área)?
7. ¿Qué experiencia has tenido en los esfuerzos personales para llevar a otros a una aceptación de Jesucristo como Señor y Salvador?
8. ¿Cuáles son sus creencias y prácticas sobre la administración?
9. ¿Destina el 10% de sus ingresos a la obra del Señor a través de la iglesia local? ¿Qué otros ministerios apoya financieramente?

### **DOCTRINA: El Mensaje del Ministerio de los Hermanos**

Indique si está completamente de acuerdo, C, parcialmente de acuerdo, P, o para nada de acuerdo, N, con las siguientes afirmaciones. Explique su respuesta a cualquier afirmación marcada como P o N en una hoja aparte. O si lo completa electrónicamente, escriba las respuestas en este documento.

- \_\_\_\_\_ 1. Nuestro lema: La Biblia, toda la Biblia, y nada más que la Biblia.
- \_\_\_\_\_ 2. La Autoridad e Integridad de las Sagradas Escrituras. El ministerio de La Iglesia de los Hermanos desea dar testimonio de la creencia de que la revelación suprema de Dios se hizo a través de Jesucristo, un registro completo y auténtico del cual la revelación es el Nuevo Testamento; y, a la creencia de que las Sagradas Escrituras del Antiguo y Nuevo Testamentos, como se dieron originalmente, son el registro infalible de las revelaciones perfectas, definitivas y acreditadas de la voluntad de Dios, suficientes en sí mismas como regla de fe y práctica.
3. Entendemos que el contenido básico de nuestra predicación y enseñanza doctrinales es:
  - \_\_\_\_\_ (1) La preexistencia, la divinidad y la encarnación por nacimiento virginal de Jesucristo, el Hijo de Dios;
  - \_\_\_\_\_ (2) La caída del hombre, su consecuente muerte espiritual y su máxima tendencia al pecado, y la necesidad de su nuevo nacimiento;
  - \_\_\_\_\_ (3) La expiación vicaria del Señor Jesucristo a través del derramamiento de su propia sangre;

- \_\_\_\_\_ (4) La resurrección del Señor Jesucristo en el cuerpo en que sufrió y murió y su posterior glorificación a la derecha de Dios;
- \_\_\_\_\_ (5) La justificación por fe personal en el Señor Jesucristo, de cuya obediencia a la voluntad de Dios y obras de justicia son la evidencia y el resultado; la resurrección de los muertos, el juicio final y la vida eterna de los justos;
- \_\_\_\_\_ (6) La personalidad y la divinidad del Espíritu Santo que mora en el cristiano y es su consolador y guía;
- \_\_\_\_\_ (7) El regreso personal y visible de nuestro Señor Jesucristo desde el cielo como Rey de Reyes y Señor de Señores; la meta gloriosa por la cual se nos enseña a observar, esperar y orar;
- \_\_\_\_\_ (8) El cristiano no debe 'amoldarse al mundo actual, sino ser transformado por la renovación de su mente', no debe involucrarse en conflictos carnales y debe 'no jurar de ninguna manera';
- (9) El cristiano debe observar, como su deber y privilegio, las ordenanzas de nuestro Señor Jesucristo, entre las cuales se encuentran:
  - \_\_\_\_\_ (a.) bautismo de creyentes en nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo (Trine, ed.) Inmersión;
  - \_\_\_\_\_ (b.) confirmación;
  - \_\_\_\_\_ (c.) la Cena del Señor;
  - \_\_\_\_\_ (d.) la Comunión del Pan y el Vino;
  - \_\_\_\_\_ (e.) el lavado de los pies; y
  - \_\_\_\_\_ (f.) la unción de los enfermos con aceite.

### **La Misión de La Iglesia de los Hermanos:**

*La misión de La Iglesia de los Hermanos es convertir en discípulos de Jesucristo a quienes, unidos en Cristo, acepten y reflejen el amor de Dios y vivan en la presencia transformadora y el poder del Espíritu Santo.*

Como élder, ¿cómo entiende esta declaración y cuáles son sus responsabilidades como tal para cumplir esta misión?

### **Una Visión Quinquenal para La Iglesia Nacional de los Hermanos: Est. 7/2017**

*Seremos un movimiento de congregaciones vibrantes organizadas regionalmente que cumple con nuestra misión compartida.*

*Vamos a lograr esta visión de la siguiente manera:*

1. *Estableciendo estructuras regionales saludables.*
2. *Mejorando las relaciones organizativas.*
3. *Brindando atención equitativa a líderes y congregaciones.*
4. *Desarrollando líderes en todos los niveles.*
5. *Estableciendo congregaciones nuevas, sostenibles y saludables.*
6. *Continuando el fortalecimiento de nuestras asociaciones mundiales.*

¿Qué papel como élder cree usted que juega en el cumplimiento de esta visión?

### **Los Seis Valores Fundamentales de La Iglesia de los Hermanos:**

¿De qué manera usted, como élder, se imagina llevando a cabo cada uno de estos valores fundamentales?

### **Vida según el Contexto de los Hermanos**

#### **Resumen:**

Nos guiamos por tradiciones y valores que dan forma a nuestra identidad como La Iglesia de los Hermanos, pero buscamos aplicar estas tradiciones y valores de manera que se adapten a nuestro contexto.

### **Ministerio de la Encarnación**

#### **Resumen:**

Así como el reino de Dios se introdujo en el mundo habitando en nosotros (Juan 1: 14-18), también practicamos el ministerio al sumergirnos en los contextos a los que Dios nos ha llamado. Tal ministerio de la encarnación se manifiesta en la declaración de Pablo: "Entre los débiles me hice débil, a fin de ganar a los débiles. Me hice todo para todos, a fin de salvar a algunos por todos los medios posibles." (1 Cor. 9: 22b).

### **Administración Responsable**

#### **Resumen:**

Reconocemos nuestra responsabilidad de actuar como administradores de todo lo que Dios nos ha dado como La Iglesia de los Hermanos. El objetivo final de nuestra administración es dar testimonio del Reino de Dios en toda la creación. Este compromiso con la administración se extiende a todas las áreas de nuestra vida compartida juntos.

## **Testimonio del Reino Intencional**

### **Resumen:**

Reconocemos que estamos llamados a dar testimonio del Reino de Dios a nuestros vecinos y a los confines de la tierra (Hechos 1:7). Entendemos que debemos buscar oportunidades para promover el Reino de Dios en todos los lugares en los que nos encontremos: a nivel local, regional, nacional y mundial. Como Hermanos guiados por el Espíritu, nos unimos para extender el testimonio de los Hermanos a través de la multiplicación de discípulos, líderes e iglesias.

## **Liderazgo de Servicio**

### **Resumen:**

Entendemos que el liderazgo debe ser la capacidad de una persona o de un grupo de influir sobre otros para alcanzar objetivos compartidos. Siguiendo el ejemplo de Jesús, los líderes de La Iglesia de los Hermanos se consideran a sí mismos servidores de Dios y de las personas que los rodean. Identificamos y promovemos el desarrollo de líderes en todos los niveles de la iglesia, tanto laicos como ministeriales.

## **Formación Bíblica y Espiritual**

### **Resumen:**

Nos comprometemos a ser transformados a la semejanza de Jesús mediante la sumisión a y la obediencia de las Escrituras y mediante el poder transformador del Espíritu Santo.

## **COMPRENDIENDO EL PAPEL DE LOS ÉLDERES**

En The Brethren Church es vital para el futuro de la iglesia, tanto a nivel local como nacional. ¿Cuál cree que es el papel del élder dentro de la iglesia nacional?

## **FINANZAS PASTORALES**

1. ¿Tiene obligaciones financieras y deudas que puedan obstaculizar su ministerio?      Sí o No
2. ¿Hace contribuciones regulares a una cuenta de jubilación?      Sí o No

3. ¿Tiene un seguro de vida adecuado para ayudar a cubrir las necesidades económicas de su familia en caso de su muerte? **Sí/No/No estoy seguro**

4. ¿Tiene un seguro médico adecuado a través de su empleador actual o el empleador actual de su esposa? **Sí o No**

**DECLARACIONES DE ÉTICA PASTORAL Y CONGREGACIONAL**

1. He leído la declaración de ética pastoral actual y confirmo su contenido.  
**VER LAS LECTURAS OBLIGATORIAS** \_\_\_\_\_ (colocar inicial si es verdadero)

2. He leído las declaraciones de ética congregacional actuales (versión 1987) y confirmo su contenido. **VER LAS LECTURAS OBLIGATORIAS** \_\_\_\_\_ (colocar inicial si es verdadero)

**ÉTICA PASTORAL**

1. ¿Alguna vez ha sido condenado por un delito grave o un delito menor, aparte de las infracciones de tránsito? **Sí o No**  
En caso afirmativo, explique:

**ADJUNTAR VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES**

2. ¿Alguna vez se presentó una queja formal de mala conducta ética en su contra? **Sí o No**  
En caso afirmativo, explique y diga cómo se resolvió el caso:

**SUS DONES ESPIRITUALES:**

Enumere las áreas clave en las que posee los dones. Enumere las áreas en las que no posee los dones.

_____	_____
_____	_____
_____	_____

**MI ESTILO DE LIDERAZGO ES:**

1. ¿Cuáles son los resultados de su evaluación de DISC?
2. ¿Cuáles son los resultados de su Inventario de Personalidad de Myers Briggs?



## **ORDENACIÓN: MI FILOSOFÍA DEL MINISTERIO**

- Si anteriormente ha escrito una filosofía de ministerio y es apropiado usarla como parte de esta solicitud, adjúntela. Considere si las siguientes áreas han sido abordadas al menos en parte en esa filosofía de ministerio. Limite este papel a 3 - 5 páginas.

1. Describa su experiencia o plan para el desarrollo de una visión y metas para el ministerio.
2. Describa sus expectativas y relación deseada con cada uno de los siguientes órganos: la Junta, el Ministerio de Diáconos, el personal, los presidentes de los comités. En otras palabras, su comprensión de la política de la iglesia local.
3. Describa cómo fomenta el compromiso y la responsabilidad.
4. Describa sus experiencias en, o planes para, aplicar disciplina o servir como mentor.
5. Describa su vida de oración - éxitos y desafíos.
6. Describa su experiencia o plan para desarrollar la oración en la vida de una congregación.
7. Describa su experiencia o plan para desarrollar ministerios de acogida.
8. Describa su experiencia o plan para desarrollar oportunidades educativas en la iglesia local, incluido el ministerio a niños, jóvenes, familias y adultos.
9. Rendir culto
  - a. Mi comprensión del propósito de la adoración es...
  - b. Mi estilo de adoración preferido es... (por ejemplo, contemporáneo, combinado, tradicional, litúrgico, formal o informal)
  - c. Mi estilo de predicación preferido es (evangelista, manuscrito, tópico, exegético)...
  - d. La participación laica en los servicios de adoración debe incluir...
10. ¿Qué formas utilizaría para familiarizarse con la congregación?
11. ¿Prefiere trabajar con algún grupo de una edad en particular en la iglesia? ¿Tiene o ha tenido dificultades para trabajar con algún grupo de edad en particular en la iglesia?
12. Describa el proceso que usa para la preparación de sermones.
13. Su definición de la iglesia, tanto local como denominacional.
14. Su comprensión de la Misión (Propósito) de la iglesia, tanto local como denominacional.

15. ¿Cuáles son sus valores fundamentales (principios bíblicos no negociables, como la adoración, el discipulado, etc.)?

16. ¿Cuáles son los roles del pastor/líder y los laicos?

17. ¿Cuál es la responsabilidad del cónyuge del pastor al servicio de la congregación?

